

BNK금융그룹

ESG 정책집

다양성 정책



Contents

다양성 정책	03
1. 목적	03
2. 적용 범위	03
3. 기본 원칙	03
4. 기타	04

다양성 정책

Diversity & Inclusion Policy

1. 목적

- BNK 금융그룹은 포용적인 사회를 만들기 위해 다양성 정책을 제정했습니다. BNK금융그룹은 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 성 정체성, 정치적 또는 종교적 신념, 혹은 사회적 신분과 관련하여 임직원을 차별하지 않을 것을 약속합니다. 더불어, 각종 배경을 가진 임직원들이 다양성과 포용성을 실현할 수 있는 근무환경을 조성하겠습니다. 또한, 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 다양한 이해관계자들의 다양성과 포용성을 존중하고 반영하는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하겠습니다.

2. 적용 범위

- 본 정책은 그룹사 전체 및 자회사, 손자회사에 속한 모든 임직원에게 적용됩니다.

3. 기본 원칙

3.1 다양성 및 포용성 원칙

- BNK금융그룹은 다양한 인재를 포용하는 것이 기업가치 상승 요인임을 인지하고, 모집, 채용, 고용의 유지, 승진 등을 포함한 인사관리 과정에서 소수 계층에게 차별 없이 공정한 기회를 제공할 것입니다.
- BNK금융그룹은 성별, 성 정체성(Gender Identity), 성적 지향(Sexual Orientation) 등과 무관하게 모든 임직원과 이해관계자를 동등하게 대우하며, 성희롱, 성폭력 등의 가해자에 대해서는 무관용 원칙을 적용합니다.
- 결혼 여부, 자녀 유무 등 가족관계 및 임신, 출산, 육아 등으로 인한 부당대우 및 불이익을 방지함과 동시에, 남녀 모두가 일과 가정의 양립을 추구할 수 있는 제도를 운영합니다.
- 합리적인 이유 없이 임직원의 민족, 인종, 국적, 문화적 배경, 종교, 가치관 등을 이유로 차별하지 않습니다. 타인의 권리를 침해하지 않는 한, 외국인, 이민자, 재외동포, 다문화가정, 탈북민 등 소수 계층의 의견 개진과 적극적인 소통을 장려합니다.
- 임직원들은 연령과 무관하게 서로 존중하고 열린 자세로 소통하며, 연령을 이유로 불필요한 위계질서를 강요하거나, 업무에 불필요한 간섭을 하지 않습니다.
- 합리적인 이유 없이 장애, 질병의 유무에 따라 임직원을 차별하지 않으며, 장애나 질병을 가진 임직원이 불편함 없이 근무할 수 있는 여건 신장을 위해 노력합니다.

- 채용 과정에서 장애인 및 국가유공자, 독립유공자 등 보훈대상자와 그 가족을 예우합니다. 국가의 발전과 안보에 공헌한 보훈대상자의 명예로운 삶을 지원하기 위해, 교육 및 취업 프로그램 제공, 생활안정 지원, 복지 향상 도모 등 지역사회 기여 활동을 추진합니다.
- 임직원의 다양성에 대한 인식 제고를 위해 정기적으로 다양성 교육을 실시합니다.

3.2 형평성 원칙

- BNK금융그룹은 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회를 제공합니다.
- 성별에 따른 임금 차이를 분석하여 매년 공개합니다.
- 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무환경을 제공합니다.
- 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 합니다.

4. 기타

4.1 참고자료

- 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business & Human Rights, UNGPs), UNGPs
- 세계개발계획인권선언(Gender Diversity and Inclusion for a Fair Business Environment, UNDP)
- UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙, UNGC

4.2 제개정 이력

- 2024. 06. 27. 정책 제정 및 시행

TOUCH 
Your Heart, BNK