BNK금융그룹

ESG 정책집

다양성 정책

BNK 금융그룹


TOUCH
Your Heart, BNK

Contents

다양성 정책 03

1. 목적 03

2. 적용 범위 03

3. 기본 원칙 03

4. 기타 04

BNK 금융그룹

다양성 정책

Diversity & Inclusion Policy

1. 목적

- BNK 금융그룹은 포용적인 사회를 만들기 위해 다양성 정책을 제정했습니다. BNK금융그룹은 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 성 정체성, 정치적 또는 종교적 신념, 혹은 사회적 신분과 관련해서 임직원을 차별하지 않을 것을 약속합니다. 더불어, 각종 배경을 가진 임직원들이 다양성과 포용성을 실현할 수 있는 근무환경을 조성하겠습니다. 또한, 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 다양한 이해관계자들의 다양성과 포용성을 존중하고 반영하는 기업으로 성장하기 위해 최선을 다하겠습니다.

2. 적용 범위

- 본 정책은 그룹사 전체 및 자회사, 손자회사에 속한 모든 임직원에게 적용됩니다.

3. 기본 원칙

3.1 다양성 및 포용성 원칙

- BNK금융그룹은 다양한 인재를 포용하는 것이 기업가치 상승 요인임을 인지하고, 모집, 채용, 고용의 유지, 승진 등을 포함한 인사관리 과정에서 소수 계층에게 차별 없이 공정한 기회를 제공하겠습니다.

- BNK금융그룹은 성별, 성 정체성(Gender Identity), 성적 지향(Sexual Orientation) 등과 무관하게 모든 임직원과 이해관계자를 동등하게 대우하며, 성희롱, 성폭력 등의 가해자에 대해서는 무관용 원칙을 적용합니다.

- 결혼 여부, 자녀 유무 등 가족관계 및 임신, 출산, 육아 등으로 인한 부당대우 및 불이익을 방지함과 동시에, 남녀 모두가 일과 가정의 양립을 추구할 수 있는 제도를 운영합니다.

- 합리적인 이유 없이 임직원의 민족, 인종, 국적, 문화적 배경, 종교, 가치관 등을 이유로 차별하지 않습니다. 타인의 권리를 침해하지 않는 한, 외국인, 이민자, 재외동포, 다문화가정, 탈북민 등 소수 계층의 의견 개진과 적극적인 소통을 장려합니다.

- 임직원들은 연령과 무관하게 서로 존중하고 열린 자세로 소통하며, 연령을 이유로 불필요한 위계질서를 강요하거나, 업무에 불필요한 간섭을 하지 않습니다.

- 합리적인 이유 없이 장애, 질병의 유무에 따라 임직원을 차별하지 않으며, 장애나 질병을 가진 임직원이 불편함 없이 근무할 수 있는 여건 신장을 위해 노력합니다.

- 채용 과정에서 장애인 및 국가유공자, 독립유공자 등 보훈대상자와 그 가족을 예우합니다. 국가의 발전과 안보에 공헌한 보훈대상자의 명예로운 삶을 지원하기 위해, 교육 및 취업 프로그램 제공, 생활안정 지원, 복지 향상 도모 등 지역사회 기여 활동을 추진합니다.

- 임직원의 다양성에 대한 인식 제고를 위해 정기적으로 다양성 교육을 실시합니다.

3.2 형평성 원칙

- BNK금융그룹은 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회를 제공합니다.

- 성별에 따른 임금 차이를 분석하여 매년 공개합니다.

- 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무환경을 제공합니다.

- 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 합니다.

4. 기타

4.1 참고자료

- 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business & Human Rights, UNGPs), UNGPs
- 세계개발계획인권선언(Gender Diversity and Inclusion for a Fair Business Environment, UNDP)
- UN 글로벌 콤팩트 10대 원칙, UNGC

4.2 제개정 이력

- 2024. 06. 27. 정책 제정 및 시행
- 2026. 07. 24. ESG위원회 결의


TOUCH
Your Heart, BNK