

BNK금융그룹 ESG 정책집

협력사 관리 정책



Contents

| | |
|-----------|----|
| 협력사 관리 정책 | 03 |
| 1. 목적 | 03 |
| 2. 적용 범위 | 03 |
| 3. 기본 원칙 | 03 |
| 4. 실천 방안 | 06 |
| 5. 기타 | 06 |

협력사 관리 정책

Supplier Management Policy

1. 목적

- BNK금융그룹은 사회 책임 경영이 그룹의 지속가능성장에 가지는 중요성을 인식하고 상생의 동반자인 협력사가 가지는 가치를 귀중하게 생각합니다. 본 정책을 통해 협력사가 그룹의 사회 책임 경영 원칙과 이념에 부합할 수 있도록 기본 원칙을 규정하고 이에 대한 성실한 이행 및 준수를 권고하고자 합니다.

2. 적용 범위

- 본 정책은 BNK금융그룹 및 전 계열사의 모든 협력사에게 동일하게 적용됩니다. 또한, 협력사와 거래하는 타 협력사와의 거래 시에도 본 정책 또는 유사한 수준의 정책을 활용해 주시기를 권장합니다.

3. 기본 원칙

3.1 근로자의 기본적 인권 존중

3.1.1 자발적 근로

- BNK금융그룹의 협력사의 모든 근로행위는 근로자의 자발적 의사에 따른 것이어야 하며, 협력사는 근로자가 언제든지 퇴직(혹은 이직)을 선택할 수 있도록 자유를 보장합니다. 또한, 관련 법규를 준수하며 이를 위반하는 업무처리를 요청하거나 지시하지 않습니다.

3.1.2 근로 취약계층 보호

- BNK금융그룹의 협력사는 아동노동을 금지하며 법규에서 정한 최저 고용 연령을 준수합니다. 여성, 장애인 등 근로 취약계층이 유해·위험한 업무를 수행하지 않도록 합니다.

3.1.3 차별 금지

- BNK금융그룹의 협력사는 국적, 성별, 종교, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 승진, 보상, 연수기회 등에서 근로자를 부당하게 차별하지 않습니다. 모든 협력사는 근로자 개개인의 다양성을 존중하며 근로자에게 동등한 기회를 부여합니다.

3.1.4 근로시간 준수

- BNK금융그룹의 협력사는 관련 법규에서 정하는 근로자의 근로 및 휴게시간을 준수하고, 초과근무는 원칙적으로 자발적인 의사에 의하도록 합니다.

3.1.5 임금 및 복리후생

- BNK금융그룹의 협력사는 관련 법규에서 정하는 최저 임금 이상의 임금을 정해진 시기에 지급하며 근로자에게 임금산정의 기준을 투명하게 고지합니다. 또한, 의무적인 복리후생제도를 비롯하여 임금 외 복리후생제도 운영을 통해 근로자의 삶의 질을 향상하기 위해 노력합니다.

3.1.6 프라이버시 보호와 인도적 처우

- BNK금융그룹의 협력사는 근로자의 개인정보를 포함한 프라이버시를 보호하고, 근로자와 관련된 정보를 수집할 때는 합법적이고 정당한 목적이 있어야 합니다. 또한, 인격의 존엄성을 해칠 우려가 있는 성적 학대 및 신체적·정신적 가학 행위 등의 비인간적인 대우를 하지 않습니다.

3.1.7 인권 침해 방지 절차 마련

- BNK금융그룹의 협력사는 인권 침해요인을 해소하기 위한 절차를 수립하여 근로자의 인권을 보호하기 위해 노력합니다.

3.2 안전과 보건

3.2.1 산업재해 리스크 관리 및 법규 준수

- BNK금융그룹의 협력사는 근로자의 안전에 위협이 될 수 있는 위험요인을 제거하기 위해 안전보건 관련 법령 등 각종 규제를 준수하며 근로자에게 주기적인 안전교육을 실시합니다. 협력사는 개인보호장비 제공 및 기술적 통제장치 설치 등 조치를 시행하여 근로자가 사고 위험에 노출되지 않도록 안전한 근무환경을 조성합니다.

3.2.2 산업위생과 보건

- BNK금융그룹의 협력사는 근로자에게 위생적인 안전한 근무환경 및 부대시설을 제공하고, 질병, 피로, 스트레스 등으로 근로자의 건강이 손상되지 않도록 근로조건을 지속적으로 개선합니다.

3.3 환경보호

3.3.1 환경 법규 준수

- BNK금융그룹의 협력사는 지역사회와 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 환경 관련 법규를 성실히 준수하고, 관련 법규에서 정하는 환경관련 인허가 및 등록사항을 취득, 유지, 관리합니다.

3.3.2 폐기물 감축 및 자원사용 효율화

- BNK금융그룹의 협력사는 공정의 변경, 원료의 대체, 자재의 재활용 및 재사용 등의 방법을 활용하여 모든 형태의 폐기물을 감축시키고, 에너지, 용수 등 사업 운영에 필요한 자원사용 절감을 위해 노력합니다.

3.3.3 오염물질 관리

- BNK금융그룹의 협력사는 인체에 유해하거나 환경오염을 유발할 수 있는 오염물질을 파악하고 안전하게 관리합니다. 또한, 사업상 발생하는 오염물질 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축하고, 배출에 대한 법적 기준을 준수합니다.

3.4 윤리경영

3.4.1 뇌물수수 금지와 부패 방지

- BNK금융그룹의 협력사는 뇌물수수 금지 및 부패 방지에 대한 정책과 기준을 제시하고 이를 임직원들이 준수할 수 있도록 엄격하게 관리·감독합니다. 또한, 협력사는 공정경쟁 및 공정거래와 관련된 법규를 성실히 준수하며 임직원이 불공정거래에 가담하거나 공정한 시장질서를 훼손하는 행위를 하지 않도록 관리·감독합니다.

3.4.2 개인정보보호

- BNK금융그룹의 협력사는 거래 과정에서 취득한 거래업체의 정보를 보호하기 위해 노력하고, 관련 적용법규에 따라 고객을 비롯한 개인의 정보를 보호하며, 이를 위한 기술적, 물리적 조치를 취합니다.

3.4.3 협력업체와의 상생

- BNK금융그룹의 협력사는 자신의 협력사와 상호존중의 관계를 지향하며 거래상의 우월적 지위를 이용한 불공정 행위를 강요하지 않습니다.

3.4.4 지역사회 공헌

- BNK 금융그룹의 협력사는 사업활동의 기반이 되는 지역사회에 대한 사회적 책임을 인식하고, 지역사회와의 지속적인 교류를 통해 지역사회 경제발전에 기여합니다.

4. 실천 방안

4.1 운영 체계

- BNK금융그룹은 지속가능한 협력사 관리를 위해 협력사 ESG 리스크 평가체계 구축 및 제도화를 추진하고 있습니다. 그룹의 주요 협력사 유형별로 환경, 사회, 지배구조 등의 항목을 평가 모델에 반영하여 평가체계를 정교화하였습니다.
- BNK금융그룹은 협력사 ESG 리스크 평가 과정에서 인권, 환경, 안전 등에 부정적 영향이 미친다고 파악될 경우, 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 등의 조치를 요구할 수 있습니다.

4.2 협력사와 동반 성장 및 상생관계 구축

- BNK금융그룹은 협력사와 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 협력사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위해 노력합니다. 구매 업무 담당자들은 정기적으로 관련 교육을 이수하고 신의성실 의무 준수 여부를 점검합니다.
- BNK금융그룹은 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력합니다.

5. 기타

5.1 참고자료

- 「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」 등 관련 법령

5.2 제개정 이력

- 2024. 06. 27. 정책 제정 및 시행

TOUCH 
Your Heart, BNL