BNK금융그룹

ESG 정책집

협력사 관리 정책

BNK 금융그룹


TOUCH
Your Heart, BNK

Contents

협력사 관리 정책 03
1. 목적 03
2. 적용 범위 03
3. 기본 원칙 03
4. 실천 방안 06
5. 기타 06

협력사 관리 정책

Supplier Management Policy

1. 목적

- BNK금융그룹은 사회 책임 경영이 그룹의 지속가능성장에 가지는 중요성을 인식하고 상생의 동반자인 협력사가 가지는 가치를 귀중하게 생각합니다. 본 정책을 통해 협력사가 그룹의 사회 책임 경영 원칙과 이념에 부합할 수 있도록 기본 원칙을 규정하고 이에 대한 성실한 이행 및 준수를 권고하고자 합니다.

2. 적용 범위

- 본 정책은 BNK금융그룹 및 전 계열사의 모든 협력사에게 동일하게 적용됩니다. 또한, 협력사와 거래하는 타 협력사와의 거래 시에도 본 정책 또는 유사한 수준의 정책을 활용해 주시기를 권장합니다.

3. 기본 원칙

3.1 근로자의 기본적 인권 존중

3.1.1 자발적 근로

- BNK금융그룹의 협력사의 모든 근로행위는 근로자의 자발적 의사에 따른 것이어야 하며, 협력사는 근로자가 언제든지 퇴직(혹은 이직)을 선택할 수 있도록 자유를 보장합니다. 또한, 관련 법규를 준수하며 이를 위반하는 업무처리를 요청하거나 지시하지 않습니다.

3.1.2 근로 취약계층 보호

- BNK금융그룹의 협력사는 아동노동을 금지하며 법규에서 정한 최저 고용 연령을 준수합니다. 여성, 장애인 등 근로 취약계층이 유해·위험한 업무를 수행하지 않도록 합니다.

3.1.3 차별 금지

- BNK금융그룹의 협력사는 국적, 성별, 종교, 사회적 신분 등을 이유로 고용 및 승진, 보상, 연수기회 등에서 근로자를 부당하게 차별하지 않습니다. 모든 협력사는 근로자 개개인의 다양성을 존중하며 근로자에게 동등한 기회를 부여합니다.

3.1.4 근로시간 준수

- BNK금융그룹의 협력사는 관련 법규에서 정하는 근로자의 근로 및 휴게시간을 준수하고, 초과근무는 원칙적으로 자발적인 의사에 의하도록 합니다.

3.1.5 임금 및 복리후생

- BNK금융그룹의 협력사는 관련 법규에서 정하는 최저 임금 이상의 임금을 정해진 시기에 지급하며 근로자에게 임금산정의 기준을 투명하게 고지합니다. 또한, 의무적인 복리후생제도를 비롯하여 임금 외 복리후생제도 운영을 통해 근로자의 삶의 질을 향상하기 위해 노력합니다.

3.1.6 프라이버시 보호와 인도적 처우

- BNK금융그룹의 협력사는 근로자의 개인정보를 포함한 프라이버시를 보호하고, 근로자와 관련된 정보를 수집할 때는 합법적이고 정당한 목적이 있어야 합니다. 또한, 인격의 존엄성을 해칠 우려가 있는 성적 학대 및 신체적·정신적 가학 행위 등의 비인간적인 대우를 하지 않습니다.

3.1.7 인권 침해 방지 절차 마련

- BNK금융그룹의 협력사는 인권 침해요인을 해소하기 위한 절차를 수립하여 근로자의 인권을 보호하기 위해 노력합니다.

3.2 안전과 보건

3.2.1 산업재해 리스크 관리 및 법규 준수

- BNK금융그룹의 협력사는 근로자의 안전에 위협이 될 수 있는 위험요인을 제거하기 위해 안전보건 관련 법령 등 각종 규제를 준수하며 근로자에게 주기적인 안전교육을 실시합니다. 협력사는 개인보호장비 제공 및 기술적 통제장치 설치 등 조치를 시행하여 근로자가 사고 위험에 노출되지 않도록 안전한 근무환경을 조성합니다.

3.2.2 산업위생과 보건

- BNK금융그룹의 협력사는 근로자에게 위생적인 안전한 근무환경 및 부대시설을 제공하고, 질병, 피로, 스트레스 등으로 근로자의 건강이 손상되지 않도록 근로조건을 지속적으로 개선합니다.

3.3 환경보호

3.3.1 환경 법규 준수

- BNK금융그룹의 협력사는 지역사회와 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 환경 관련 법규를 성실히 준수하고, 관련 법규에서 정하는 환경관련 인허가 및 등록사항을 취득, 유지, 관리합니다.

3.3.2 폐기물 감축 및 자원사용 효율화

- BNK금융그룹의 협력사는 공정의 변경, 원료의 대체, 자재의 재활용 및 재사용 등의 방법을 활용하여 모든 형태의 폐기물을 감축시키고, 에너지, 용수 등 사업 운영에 필요한 자원사용 절감을 위해 노력합니다.

3.3.3 오염물질 관리

- BNK금융그룹의 협력사는 인체에 유해하거나 환경오염을 유발할 수 있는 오염물질을 파악하고 안전하게 관리합니다. 또한, 사업상 발생하는 오염물질 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축하고, 배출에 대한 법적 기준을 준수합니다.

3.4 윤리경영

3.4.1 뇌물수수 금지와 부패 방지

- BNK금융그룹의 협력사는 뇌물수수 금지 및 부패 방지에 대한 정책과 기준을 제시하고 이를 임직원들이 준수할 수 있도록 엄격하게 관리·감독합니다. 또한, 협력사는 공정경쟁 및 공정거래와 관련된 법규를 성실히 준수하며 임직원이 불공정거래에 가담하거나 공정한 시장질서를 훼손하는 행위를 하지 않도록 관리·감독합니다.

3.4.2 개인정보보호

- BNK금융그룹의 협력사는 거래 과정에서 취득한 거래업체의 정보를 보호하기 위해 노력하고, 관련 적용법규에 따라 고객을 비롯한 개인의 정보를 보호하며, 이를 위한 기술적, 물리적 조치를 취합니다.

3.4.3 협력업체와의 상생

- BNK금융그룹의 협력사는 자신의 협력사와 상호존중의 관계를 지향하며 거래상의 우월적 지위를 이용한 불공정 행위를 강요하지 않습니다.

3.4.4 지역사회 공헌

- BNK 금융그룹의 협력사는 사업활동의 기반이 되는 지역사회에 대한 사회적 책임을 인식하고, 지역사회와의 지속적인 교류를 통해 지역사회 경제발전에 기여합니다.

4. 실천 방안

4.1 운영 체계

- BNK금융그룹은 지속가능한 협력사 관리를 위해 협력사 ESG 리스크 평가체계 구축 및 제도화를 추진하고 있습니다. 그룹의 주요 협력사 유형별로 환경, 사회, 지배구조 등의 항목을 평가 모델에 반영하여 평가체계를 정교화하였습니다.

- BNK금융그룹은 협력사 ESG 리스크 평가 과정에서 인권, 환경, 안전 등에 부정적 영향이 미친다고 파악될 경우, 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 등의 조치를 요구할 수 있습니다.

4.2 협력사와 동반 성장 및 상생관계 구축

- BNK금융그룹은 협력사와 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 협력사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위해 노력합니다. 구매 업무 담당자들은 정기적으로 관련 교육을 이수하고 신의성실 의무 준수 여부를 점검합니다.

- BNK금융그룹은 협력사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 협력사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력합니다.

5. 기타

5.1 참고자료

- 「대·중소기업 상생협력 촉진에 관한 법률」 등 관련 법령

5.2 제개정 이력

- 2024. 06. 27. 정책 제정 및 시행
- 2026. 07. 24. ESG위원회 결의


TOUCH
Your Heart, BNK