

BNK금융지주 최고경영자 후보자 추천내역

I. 최고경영자 후보자 추천절차 개요

1. 최고경영자 후보군 선정 및 관리

- '최고경영자 경영승계 계획'에 의거 자격요건에 부합하는 상시 내·외부 후보자 그룹을 선정하고, 후보군 역량 강화 및 자격요건 검증 등 후보군을 관리하고 있습니다.

2. 최고경영자 경영승계 절차 개시

- 최고경영자 임기 도래 또는 임기 중 유고(해임, 사망, 기타 구속 기소 등의 사유로 정상적인 업무 수행이 불가능한 경우로써 이사회에서 인정하는 경우), 사임 등 개시 사유 발생 시 임원후보추천위원회에서 경영승계 절차 개시를 결정합니다.
- 2025년 10월 1일 개최된 임원후보추천위원회에서 대표이사 회장 임기 도래(2026년 3월 정기 주주총회시까지)에 따라 최고경영자 경영승계 절차 개시를 결정하였습니다.

3. 임원후보추천위원회 개최 및 최종 후보자 추천

- 최고경영자 경영승계 절차가 개시되면, 임추위는 '최고경영자 경영승계 계획'에서 대표이사 회장의 적극적 자격요건으로 정한 '그룹의 비전 공유, 전문성(경력), 공익성 및 건전경영, 리더십과 대외적 평판'을 기준으로 정해진 절차와 규정에 따라 후보자에 대한 면밀한 심사를 진행합니다.
- 최고경영자 후보군의 소극적 자격요건 점검과 서류심사 평가, 외부 전문가 면접 평가, 프리젠테이션 및 면접 평가, 심층 면접 등 종합적인 평가를 통해 최고경영자 적극적 자격요건을 충족하는 최종 후보자 1인을 추천합니다.

4. 최종 후보자 확정 및 대표이사 회장 선임

- 임원후보추천위원회가 추천한 최고경영자 후보는 이사회에서 최종 후보에 대해 적정성을 심의·결의하여 대표이사 후보로 확정하여, 정기주주총회에서 사내이사로 선임한 후, 후속 이사의 결의로 대표이사 회장으로 선임됩니다.

II. 임원후보추천위원회에 관한 사항

<p>1. 위원회 회의일시 및 장소</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 간담회 : 2025년 9월 22일 14시 20분, 본사 회의실 ○ 간담회 : 2025년 10월 1일 15시, 서울 회의실 ○ 제8차 : 2025년 10월 1일 15시 40분, 서울 회의실 ○ 간담회 : 2025년 10월 13일 11시 30분, 화상 회의 ○ 제9차 : 2025년 10월 16일 10시 30분, 외부 회의실 ○ 제10차 : 2025년 10월 23일 10시 30분, 외부 회의실 ○ 간담회 : 2025년 10월 30일 10시, 본사 회의실 ○ 간담회 : 2025년 11월 5일 9시, 서울 회의실 ○ 제11차 : 2025년 11월 6일 9시30분, 서울 회의실 ○ 제12차 : 2025년 11월 26~27일, 외부 회의실 ○ 제14차 : 2025년 12월 8일 8시30분, 외부 회의실 						
<p>2. 위원회 구성</p>	<p>총 4 명</p>						
<p>3. 위원회 위원</p>	<p>주요 약력</p>	<p>참석 여부</p>					
		<p>간담회</p>	<p>간담회</p>	<p>제8차</p>	<p>간담회</p>	<p>제9차</p>	<p>제10차</p>
		<p>간담회</p>	<p>간담회</p>	<p>제11차</p>	<p>제12차</p>	<p>제14차</p>	<p>-</p>
<p>정영석 (위원장)</p>	<p>現)해양대 해사법학부 교수</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>
		<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>-</p>
<p>이광주</p>	<p>前)한국은행 부총재보</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>
		<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>-</p>
<p>서수덕</p>	<p>前)경성대 회계학과 교수</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>
		<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>-</p>
<p>박수용</p>	<p>現)서강대 컴퓨터공학 교수</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>
		<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>참석</p>	<p>-</p>

III. 임원후보추천위원회 회차별 상세 내역

구분(일자)	주요내용	심사방법	평가방법
간담회 2025.9.22	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 경영승계절차 관련 주요 결정사항 사전 논의 경영승계절차 운영방식 논의 경영승계계획 단계별 절차 점검 	-	-
간담회 2025.10.01	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 경영승계절차 사전 논의 경영승계절차 일정 논의 	-	-
제8차 2025.10.01	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 경영승계절차 개시 최고경영자 경영승계절차 일정 확정 	-	-
간담회 2025.10.13	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 경영승계절차 개선 검토 Long List 선정 회의 개최 횟수 확대 논의 등 	-	-
제9차 2025.10.16	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 Long-List 선정 심의(1차) Long List 선정을 위한 서류 심사 	서류심사	임추위원 논의
제10차 2025.10.23	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 Long-List 선정 심의(2차) Long List 선정을 위한 서류 심사 	서류심사	임추위원 논의
간담회 2025.10.30	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 경영승계절차 개선 검토 주주 간담회 개최 및 외부 전문가 면접 검토 등 	-	-
간담회 2025.11.05	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 경영승계 절차 관련 논의 	-	-
제11차 2025.11.06	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 Long-List 선정 Long List 선정을 위한 서류심사 	서류심사	임추위원 논의 및 무기명 평가 (평가표 보관)
제12차 2025.11.26 ~11.27	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자 Long-List 자격요건 검증 결과 보고 및 Short-List 선정 Short List 선정 위한 PT 및 면접평가 내부 3명, 외부 1명 	면접평가 (PT)	임추위원 논의 및 무기명 평가 (평가표 보관)
제14차 2025.12.08	<ul style="list-style-type: none"> 대표이사 회장 후보 추천 회장 후보 추천을 위한 심층면접 평가 	면접평가 (심층)	임추위원 논의 및 무기명 투표 (투표지 보관)

주1) 평가내용 : 리더십 및 비전 제시 능력, 금융업 관련 전문성 및 경력, 조직관리 및

경영능력, 청렴성·윤리의식 및 건강, 당 그룹의 특성과 여건에 요구되는 고유역량

주2) 평가 보관 기록 : 회의자료 및 의사록, 기타 평가표 및 투표지

주3) 외부 전문가 면접 : 2025.11.17~18, Long List 대상 외부 전문가 블라인드 면접

IV. 최고경영자 후보자 관련 : 빈대인

가. 후보자의 인적사항

- 출생연도 : 1960년
- 학력 : 동래원예고등학교, 경성대 법학과 학사, 경성대 법학 석사

나. 후보자 경력

- 2013.01 부산은행 본부장(북부영업본부)
- 2014.01 부산은행 부행장보(경남영업본부)
- 2015.01 부산은행 부행장(신금융사업본부)
- 2016.01 부산은행 부행장(미래채널본부)
- 2017.04 부산은행 은행장 직무대행
- 2017.09 부산은행 은행장

다. 후보제안자 : 임원후보추천위원회

1) 인적사항	해당사항 없음
2) 후보자와의 관계	해당사항 없음
3) 추천 이유	<p>○ 대표이사 회장 후보로 추천된 빈대인 후보자는 1988년 부산은행에 입행하여, 2013년 동행 영업본부장, 2014년 동행 경남영업본부장, 2015년 동행 신금융사업본부장 및 2016년 동행 미래채널본부장을 역임하였습니다.</p> <p>○ 이후 2017년 4월 은행장 직무대행 선임 및 2017년 9월 은행장 취임 이후, 은행장 경영 공백에 따른 조직의 위기를 조기에 수습하는 등 위기 관리 역량을 보여주었습니다.</p> <p>○ 또한 지난 3년간 BNK금융지주 회장으로서는 그룹 비전 및 실행 가능한 전략을 효율적으로 제시하였고, 지난 경영 실적에 대해 책임 있는 자세를 보였으며, 리스크 관리 방법의 타당성 및 지배구조에 대한 이해도가 높고, 소통 및 갈등 조정 능력이 탁월한 것으로 평가되었습니다.</p> <p>○ 그리고 BNK의 디지털 전환을 가장 현실적이면서도 안정적으로 추진할 수 있고, 그룹의 IT 조직 문화를 정확히 이해하고, 미래의 디지털 혁신을 이끌 수 있는 리더로 판단되었으며, 외부 전문 인력</p>

	<p>채용을 통해 조직 문화를 쇄신하고, BNK를 지역 특화 금융으로 브랜드화 하겠다는 계획이 높게 평가되었습니다.</p> <p>○ 임원후보추천위원회는 빈대인 후보가 정확한 현황 파악 및 문제 해결 능력과 신뢰성을 갖춘 리더로서 그룹을 이끌어 나갈 적임자라고 판단하여 대표이사 회장 후보로 추천하였습니다.</p>
--	--

라. 자격충족 여부		
심사항목	충족여부	충족 이유
1) 소극적 요건		
금융회사의 지배구조에 관한 법률 제5조	충족	법령에서 정한 소극적 자격요건 충족
2) 적극적 요건		
최고경영자경영승계규정 제4조 제②항	충족	빈대인 후보자의 경력, 업적, 대외 평판 등을 종합적으로 고려할 때, 그룹의 경영비전과 가치를 잘 실현할 수 있고, 금융산업에 대한 풍부한 지식과 경험을 바탕으로 탁월한 경영성과를 구현하며, 공익성 및 건전 경영을 위해 노력할 수 있는 후보라고 판단됨

마. 임원후보추천위원회의 의결 결과

BNK금융지주 임원후보추천위원회는 대표이사 회장 후보 추천을 위해 최고경영자 경영승계 계획에 따라 후보군 선정, 후보 심의 및 압축 후보군 선정, 최종 후보자 선정 등의 과정을 거쳐 2025년 12월 8일 빈대인 후보를 임기 3년(2029년 개최 정기주주총회일까지)의 대표이사 회장으로 추천하기로 결의하였습니다.